

無駄な業務の

徹底排除

ご好評につき
追加開催決定!

必ず成功させる間接部門改革

なぜ、日本の労働生産性は低いのか？その原因は間接部門にあり

日本企業における間接業務の生産性は、諸外国と比べ非常に低いのが現実です。

- ・ 仕事の進め方が属人的で、その人がいないと仕事が滞る。休暇も取りにくい。
- ・ 部門間の責任範囲が不明確な為、いつも顔を突き合せて業務内容・進行を決める。
- ・ 生産性指標がない、数値化ができていない、したがって仕事の効率が見えない。

等の要因が挙げられます。現在、厚労省が「働き方改革」を提唱し、残業時間の上限規制強化等、企業では働き方を大きく変える事が必要です。本セミナーでは変化に迅速に対応するための間接部門改革の進め方を最新事例と共にご紹介致します。

講演内容

- いま、間接部門改革が必要な理由とは
- 間接部門改革を成功させる条件とは
- 間接部門の生産性を数値で捉える方法とは
- 経営数値につながる間接改革事例
- 自ら改革を進めることが出来る人と組織とは！

開催要領

- 日時：2018年1月23日(火)
13:30～16:30(受付13:15～)
- 会場：東京国際フォーラム
(東京駅徒歩3分)
- 受講料：10,000円(税込)
- 定員：45名
- 対象：経営者・経営幹部・部門責任者限定

講師紹介

東日本カンパニー長 大野 浩行

総合電機メーカー及び食品メーカーにおいて収益向上プロジェクト、新製品垂直立上げのリーダーを歴任。間接・直接部門の品質不良撲滅、コストダウン、生産性向上活動を通しての意識改革と経営数値を変える体質強化コンサルティングは顧客から高い評価を得ている。



本部長コンサルタント 南野 嘉也

総合機械メーカーにて幾多の動力伝達装置の企画・開発・設計に従事し、数多くのプラント関連PJに参画。技術部門管理者として業務のシステム化、コストダウン及び品質改革に取り組む。特に、間接部門の業務改革で大きな成果、実績をあげている。



お申し込みはこちら FAX:03-3262-0277 or <http://www.tmng.co.jp>

下記申込書にご記入の上、FAXまたは弊社HPよりお申し込みください。HPからのお申込みいただくとう受講料2割引きとさせていただきます

貴社名				TEL	-	-
事業所在地						
ご参加者名	ふりがな	所属部署 役職名		E-mail		
	お名前					
窓口担当者 (請求書送付先)	ふりがな	所属部署 役職名		E-mail		
	お名前					

お申込みいただいたお客様の個人情報は、細心の注意を払い管理させていただきます。ご記入いただきましたお客様の個人情報は、本セミナーに関する確認、連絡等、および当社の各種サービスに関する情報、ご案内の提供等に使用させていただきます。ご了承の程、よろしくお願い申し上げます。